



PÁLYÁZAT

Az EQ-Skill Humán Tanácsadó és Vezetőfejlesztő Kft.

Non-profit Vezetői Akadémia 2015.

**pályázatot hirdet
non-profit szervezetek számára, vezetőképzés-fejlesztés tárgyában**

I. A pályázat célja

Az EQ-Skill Humán Tanácsadó és Vezetőfejlesztő Kft. arra törekszik, hogy vállalati alapértékeinek és küldetésének megfelelően olyan szervezeteknek is szakmai támogatást adhasson, melyek számára a készségfejlesztés és vezetőképzés (jellemzően anyagi okok miatt) nem volna elérhető. Kiemelt fontosságú szempontunk az is, hogy tanácsadói munkánkat olyan intézmények számára ajánlhassuk fel, melyek munkájukkal és működésükkel társadalmi célt szolgálnak, s maguk is arra hivatottak, hogy megoldást vagy támogatást nyújtsanak az arra rászorulóknak.

- ☞ Hiszünk abban, hogy a szakmai hozzáértés mellett a kiváló teljesítmény eléréséhez elengedhetetlen az emberi oldalra fordított kiemelt figyelem.
- ☞ Hiszünk abban, hogy a vezetői hatékonyság kulcsa a szaktudás és a tapasztalat mellett a vezető személyisége és önismerete.
- ☞ Hiszünk abban, hogy a szervezet hatékonyságnövelését szolgáló változások kulcsfigurái a vezetők.
- ☞ Hiszünk a tanuló szervezetek kialakításában, a szervezeti kultúra fejlesztésének a szervezet hatékonyságára és eredményeire gyakorolt kedvező hatásában.

Hitvallásunk egyaránt érvényes a for- és nonprofit szervezetekre, de tisztában vagyunk azzal, hogy utóbbiak költségvetése jellemzően nem teszi lehetővé vezetőik készségfejlesztését.

A Non-profit Vezetői Akadémia 2015. célja, hogy olyan, szemléletében, felépítésében és módszertanában egyaránt a legmodernebb vezetőfejlesztési gyakorlatnak megfelelő 5 napos vezetői kompetenciafejlesztő programot valósítsunk meg, mely

- ☞ egyaránt fejleszti az egyéni vezetői készségeket és a vezető önismeretét,
- ☞ hatékonyan szolgálja a résztvevők által elsajátított tapasztalati tanulás eredményeinek beépítését és továbbadását a szervezetben,
- ☞ valamint lehetőséget teremt egy, a különböző szervezetektől érkező résztvevők tudás- és tapasztalatomegosztására nem csak a képzés keretein belül, de azon túl is.

II. A pályázók köre

- ☞ Kizárólag Magyarországon bejegyzett non-profit szervezetek vezető beosztásban dolgozó munkatársai. A vezető beosztás nem kizárólag funkcionális és direkt vezetői szerepkört takar, szakmai és/vagy hálózatos szervezeti felépítésben betöltött vezetői felelőségek is megfelelő kritériumot jelentenek.
- ☞ Egy non-profit szervezetből több pályázatot is elfogadunk, de intézményenként csak egy pályázó kerül be a programba.
- ☞ A pályázó legkevesebb 3 éves vezetői gyakorlattal rendelkezik, melynek elmúlt minimum 12 hónapját jelen szervezetnél, vezető pozícióban töltötte.
- ☞ A pályázónak nem kell az adott non-profit szervezetnél munkaviszonnyal rendelkeznie, de nyilatkoznia kell arról, hogy ott minimálisan heti 20 órányi munkát végez.
- ☞ A pályázat nyílt fórumot jelent, továbbajánlható, továbbítható.

III. A Vezető Akadémia pályázat struktúrája és tematikája

- ☞ A program időtartama: 7 hónapos képzési ív
- ☞ A program időzítése: 2015. május – november
- ☞ A program struktúrája: 1 + 2 + 1 + 1 nap, összesen 5 nap
- ☞ A programon résztvevők maximális létszáma 10 fő
- ☞ A program EQ-Skill viselte költségei: a képzési folyamat közvetlen költségei (helyszínbérlés, tanácsadói díj, nyomtatott és elektronikus képzési segédletek, technikai és eszköz-költségek), étkezési költségek, valamint a 2-3. nap szállásköltségei
- ☞ A program résztvevők viselte költségei: utazási költségek és a 2-3. napon az ellátáson túl esetlegesen igénybe vett díjköteles szállodai szolgáltatások költségei
- ☞ A program tematikája:
 - 1. nap: 2015. május 08. 9.00-17.00**
 - helyszín: Budapest
 - téma: vezetői alapkompétenciák és modellek
 - a fejlesztő vezető viselkedéses és módszertani eszköztára
 - tranzakcionális és transzformális vezetés
 - vezetői szerepek és feladatok dimenziói
 - teljesítménymenedzsment / gondos és felelős teljesítménytervezés

2 – 3. nap: 2015. június 08. 9.30 – június 09. 16.00

helyszín: Hotel Szépalma (Zirc-Porva)

téma 1: Ló asszisztálta vezetői készségfejlesztés

- Vezetői kommunikáció – ráhangolódás és vezetés (pacing – rapport – leading)
- Távolság és közelség – a vezetés kapcsolati dimenziói
- Vezetni és vezetve lenni – a vezetés mint mentális pozíció
- Bizalom és tisztelet - mint vezetői vonások
- Bizalom és kontroll - mint vezetői készségek

téma 2: Hatékony projektszervezés és -vezetés

- projekttypusok
- a projekt folyamata
- kockázatmenedzsment
- a projekt kiértékelése
- a projektben dolgozók mint csapat vezetése
- sajátélményű outdoor projektgyakorlat

4. nap: 2015. július/szeptember (résztevőkkel egyeztetett időpontban)

helyszín: Budapest

téma: team-coaching, peer-mentoring

- szituatív vezetés és delegálás
- akcióorientált és agilis vezetés
- GROW / a tanuló szervezetek alapjai
- coaching típusú vezetői eszköztár

5. utánkövető nap – 2015. október/november (résztevőkkel egyeztetett időpontban)

helyszín: Budapest

téma: utánkövetés, szupervízió

- teljesítményértékelés a fejlesztés és tehetségmenedzsment tükrében
- tudásmenedzsment és innováció vezetői eszköztára

IV. A pályázat benyújtásának módja és határideje

Beadandó dokumentumok:

1. Pályázói alapadatok a Pályázati adatlap (.doc) kitöltésével és visszaküldésével (.pdf), ezen belül:
 - a. A pályázó nyilatkozata arról, hogy pályázata kedvező elbírálása esetén vállalja, hogy amennyiben a képzést megkezdeni nem tudja, azonnal írásban értesíti a Pályázat kiíróját és ezzel az értesítéssel lemond a pályázatban foglalt képzési lehetőségről.
 - b. A pályázó nyilatkozata arról, hogy pályázata kedvező elbírálása esetén vállalja, hogy a képzésen hiányzása nem haladja meg a képzés időtartamának 10 %-át (0,5 képzési nap).

- c. A Pályázó munkáltatójának és/vagy felügyeleti szervének nyilatkozata arról, hogy a pályázat kedvező elbírálása esetén lehetővé teszi a pályázó részvételét a programon.
 - d. A Pályázó munkáltatójának és/vagy felügyeleti szervének nyilatkozata arról, hogy a pályázat kedvező elbírálása esetén hozzájárul ahhoz, hogy az EQ-Skill Humán Tanácsadó és Vezetőfejlesztő Kft. CSR és/vagy szakmai tevékenységének referenciájaként további hozzájárulása nélkül feltüntetheti az intézmény nevét és logóját.
2. A pályázó fényképes szakmai önéletrajza (.pdf)
 3. Az intézmény tevékenységének, küldetésének és jövőképének rövid írásos bemutatása (max. 2 oldalas.pdf)
 4. Vezetői ars poetica (max. 2 oldalas .pdf):
 - ☞ a személyes vezetői küldetés megfogalmazása,
 - ☞ rövid esetpéldák illusztrációként az eddigi gyakorlatba ültetett vezetői kezdeményezésekről, elindított akciókról,
 - ☞ a vezetői hozzáadott értékteremtésre vonatkozó elképzelések, szándékok, tervek.

A pályázat és a Non-profit Vezetői Akadémia 2015. nyelve: magyar

A pályázatbeadás módja: kizárólag e-mailben, a palyazat2015@eqskill.hu címen.

Kérjük, az email elküldésekor feltétlenül állítsa be az „olvasási visszaigazolást kérek” opciót!

A pályázat benyújtásának határideje: 2015. március 16. hétfő 18.00 óra

V. Adatkezelés

- ☞ A pályázóról kapott információk bizalmas kezelése tanácsadói tevékenységünk egyik sarokköve, valamint sikerünk és jó hírnevünk alapja.
- ☞ A pályázó által a pályázati folyamatban és az esetleges együttműködés keretén belül rendelkezésre bocsájtott intézményi, stratégiai és személyi információkat szigorúan bizalmasan kezeljük.
- ☞ A személyes kompetenciákról kapott információkat a személyiségi jogok, a résztvevők érdekeinek és a szakmai etika maximális tiszteletben tartásával kezeljük.
- ☞ Egyúttal mi is feltételezzük, hogy az együttműködés keretében átadott anyagokat és információkat nyertes pályázónk is bizalmasként tekinti és akként kezeli.

VI. A pályázat elbírálása

A beérkezett pályázatokat az EQ-Skill azon vezető tanácsadói bírálják el, akik a Non-profit Vezetői Akadémia 2015. teljes szakmai kivitelezésének védnökei:

Suhai Gábor – szakmai vezető
Hámori Judit – vezető tanácsadó
Pákozdi Imre – vezető tanácsadó

- ☞ A határidőn túl benyújtott, hiányos vagy formailag nem megfelelő pályázatokat a bírálatból kizárjuk, a kizárást írásban indokoljuk.
- ☞ Minden, határidőn belül benyújtott, formailag megfelelő pályázatot értékelünk, döntésünket írásban indokoljuk.
- ☞ Kizárólag non-profit intézménytől/szervezettől pályázókat részesítünk támogatásban.
- ☞ A pályázók a kihirdetett döntés ellen fellebbezéssel nem élhetnek.

VII. Értesítés a pályázati döntésről

A meghozott döntésről és annak indokáról 2015. április 6. 18.00 óráig elektronikus levél formájában értesítést küldünk.

VIII. A pályázati folyamat kizárólagos kapcsolattartója az EQ-Skill részéről

Szabó Zsófia – asszisztens
e-mail: palyazat2015@eqskill.hu

SIKERES PÁLYÁZATI MUNKÁT KÍVÁNUNK!

EQ-Skill Humán Tanácsadó és Vezetőfejlesztő Kft.



Suhai Gábor - szakmai vezető
1025 Budapest, Bimbó út 5.
Tel.: (06-1) 950-6754
<http://www.eqskill.hu>